



BILANCIO SOCIALE

2020



FRANCIS TODAY COOPERATIVA SOCIALE a r.l. ONLUS



Indice

1. Premesse e metodologia	3
1.1 Lettera del Presidente	3
1.2 Metodologia	4
1.3 Modalità di comunicazione	5
1.4 Riferimenti Normativi	5
2. Identità dell'organizzazione	6
2.1. Informazioni generali	6
2.2. Aree di intervento	7
2.3. Territorio di riferimento	7
2.4. Missione, scopo e oggetto sociale da Statuto	8
2.5. Storia	10
3. Struttura, Governo, amministrazione e strategie	11
3.1. Composizione base sociale	11
3.2. Tipologia di governo	12
3.3. Struttura di governo e struttura organizzativa	13
3.4. Processi decisionali e di controllo	15
3.5. Portatori di interessi	15
4. Relazione sociale-persone che operano per l'ente	16
4.1 Lavoratori e caratteristiche	19
4.2 soci volontari e Donatori	24
5. Obiettivi e attività	24
6. Dimensione e situazione Economica-finanziaria	29
6.1 Stato patrimoniale e conto economico in forma sintetica	30
6.2 Valore della produzione	30
6.3 Distribuzione valore aggiunto	31
6.4 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale; patrimonio nel tempo	33
6.5 Finanziamenti, contributi e 5x1000	34
7. Altre informazioni e Prospettive future	35



1. PREMESSE E METODOLOGIA

1.1 Lettera del Presidente

FRANCIS TODAY – BILANCIO SOCIALE 2020 – LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci, Dipendenti, Volontari, Benefattori ed Amici,

anche quest'anno ho il piacere di presentarvi il Bilancio Sociale di Francis Today e prima di tutto – anche a nome dei nostri Dipendenti - vi porgo il mio più sincero ringraziamento per il tempo, la professionalità e le risorse che dedicate alla nostra Cooperativa.

L'esercizio 2020 è stato sconvolto dall'impatto della pandemia COVID-19 sull'esistenza quotidiana delle persone e sull'attività delle organizzazioni sia profit che non-profit. Anche Francis Today si è trovata coinvolta in questo evento inaspettato ed ha cercato di farvi fronte nel miglior modo possibile.

Per tutelare la salute dei Dipendenti e dei Volontari si è infatti deciso di effettuare la chiusura totale della Cooperativa dal 9 marzo al 18 maggio 2020, benché il nostro Codice ATECO ci consentisse di continuare l'attività sociale. Si è altresì fatto ricorso al Fondo Integrazione Salariale per coprire in parte i costi sostenuti per i Dipendenti Francis Today che, per tutto il 2020, hanno sempre percepito il totale dello stipendio.

Alla ripresa dell'attività sono state comunque seguite scrupolosamente tutte le disposizioni normative COVID-19, sono state prese le necessarie precauzioni e sono state attivate stringenti misure di accesso e permanenza nei locali della Cooperativa. Si continua comunque anche nel corrente anno 2021 ad applicare tutti i protocolli sanitari, le procedure di sicurezza e le precauzioni necessarie.

Soprattutto grazie ai nostri Clienti storici, che non ci hanno fatto mancare il loro aiuto, l'ammontare dei ricavi 2020 ha subito solo una leggera diminuzione rispetto all'anno 2019. Tuttavia, come è noto, i ricavi di Francis Today non bastano a coprire i costi di gestione e quindi il margine operativo rimane negativo.

Provvidenzialmente i nostri Benefattori ci hanno sostenuto con il consueto generoso sostegno attraverso le loro donazioni ed il contributo "cinque per mille IRPEF" che, insieme con i contributi COVID-19, con l'incasso per la vendita di un appartamento prevenutoci in eredità l'anno scorso e con una donazione straordinaria da parte di una Associazione non-profit, ci hanno consentito di chiudere l'esercizio 2020 con un utile netto di € 99.661.

Purtroppo nel 2020 non è stato possibile tenere la nostra tradizionale "Festa d'Autunno", che era motivo di incontro personale e di aggiornamento sociale con tutti coloro che



sostengono a vario titolo Francis Today e che culminava con una conferenza di carattere medico su interessanti argomenti di attualità. Per non venir meno all'impegno divulgativo di questi incontri, è stato predisposto un apposito Vademecum che tratta dell'emergenza COVID-19.

Nonostante l'impegno profuso al riguardo, nel 2020 non siamo riusciti ad aumentare in maniera significativa il nostro fatturato. Senza scoraggiarci, continueremo comunque nel 2021, anche con l'ausilio di due nuove Volontarie, nella ricerca di nuovo lavoro nei nostri settori tradizionali e cercheremo di incrementare il Servizio Distruzione Certificata di Documenti. La buona situazione finanziaria conseguente alle entrate straordinarie sopra accennate e la solida situazione patrimoniale della Cooperativa ci consentono di affrontare il futuro con cauto ottimismo

Certa che continuerete a fornirci il vostro prezioso sostegno morale e materiale, vi confermo l'impegno da parte nostra nel perseguimento della missione di Francis Today e auguro a tutti buona lettura.

Milano, 25 marzo 2021

Il Presidente
Anastasia Emilia Massari

1.2 Metodologia

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio di Amministrazione che, nel corso degli anni, ha continuato a sostenere e ad incoraggiare l'implementazione di questo importante documento. Tutte le persone impegnate in Francis Today, secondo il proprio ruolo e le proprie competenze, si occupano della raccolta dei dati necessari alla sua elaborazione. Il Bilancio Sociale viene quindi predisposto dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci. Le fasi di lavoro di redazione, che raccolgono comunque input e incontri anche del 2020, si sono concentrate tra marzo e aprile 2021.

Secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit, il documento serve per fornire una corretta rappresentazione dell'andamento gestionale e dei risultati dell'organizzazione non profit e deve essere capace di soddisfare le legittime esigenze informative di coloro che, rispetto ad essa, sono "portatori di interessi, diritti ed aspettative", mettendoli in grado di formarsi un giudizio obiettivo sulla base di informazioni utili, chiare ed attendibili.

Tale giudizio non è ottenibile tramite le sole informazioni patrimoniali, finanziarie ed economiche contenute nel bilancio d'esercizio. Il bilancio sociale infatti illustra "l'anima" dell'Organizzazione, il



modo di perseguimento della propria missione ed agevola lo sviluppo all'interno dell'Organizzazione stessa di un sistema informativo di natura non esclusivamente contabile.

La redazione del bilancio sociale si è attenuta a principi di completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, chiarezza, veridicità, verificabilità ed attendibilità, come delineati con il DM 2019. Nei paragrafi che seguono si è puntato ed esporre in modo chiaro e immediato i dati, riportandoli in modo obiettivo e, ove possibile e rilevante, con confronto temporale. Nell'elaborato si vogliono infatti applicare i concetti di responsabilità e trasparenza, cardine delle nuove linee guida.

Il presente bilancio sociale ha come **periodo di riferimento della rendicontazione l'esercizio 2020**.

Non si rilevano cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio verrà approvato dal Consiglio di Amministrazione ed in seguito dall'Assemblea dei soci della cooperativa.

A seguito dell'approvazione verrà reso pubblico anche mediante il deposito al registro imprese.

Verrà diffuso attraverso l'Assemblea dei Soci e la pubblicazione sul sito web della Cooperativa.

1.4 Riferimenti normativi

Si indica che il Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative) ed applicando le normative specifiche delle cooperative sociali.

In particolare, dal punto di vista normativo in tema di bilancio sociale, si è fatto riferimento a:

- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- D.Lgs 112/2017 e D.Lgs 117/2017 (in particolare in merito all'obbligo di redazione e deposito del bilancio sociale);
- DM Decreto 04 luglio 2019.

Per il presente bilancio sociale sono infatti state utilizzate le nuove linee guida per la redazione del Bilancio Sociale adottate con DM 04.07.2019 pubblicato il 09.08.2019, in vigore per il bilancio sociale 2020.

La redazione ed il deposito del bilancio di responsabilità sociale è altresì necessario ai fini dell'iscrizione nell'Albo regionale.



2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1. Informazioni generali

Di seguito vengono riassunti gli elementi identificativi e le informazioni dell'Organizzazione al 31/12/2020:

Denominazione	<i>FRANCIS TODAY COOPERATIVA SOCIALE a R.L. ONLUS</i>	
Indirizzo sede legale ed operativa	<i>VIA G. STRIGELLI 13 - 20135 MILANO</i>	
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>s.r.l.</i>	
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	-	
Tipologia	<i>Coop. B</i>	
Data di costituzione	<i>03/12/1985</i>	
CF	<i>08114300158</i>	
P.IVA	<i>08114300158</i>	
N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative	<i>A139567, categoria coop. sociali</i>	
N° iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali	<i>B-82; in seguito anche CF 08114300158</i>	
Telefono	<i>02-7386415</i>	
Fax	<i>02-36561129</i>	
Sito internet	<i>www.francistoday.org</i>	
Qualifica impresa sociale (ai sensi della D.L. 112/17)	<i>SI</i>	
Appartenenza a Reti Associative	<i>CONFCOOPERATIVE MILANO</i>	Anno di adesione <i>1987</i>
Adesione a Consorzi di Cooperative	<i>C.C.S.L. Consorzio Coop. Solidarietà e Lavoro</i>	
Altre partecipazioni e quote	<i>Nessuna</i>	
Codice ATECO	<i>82.92.20</i>	



2.2. Aree di intervento

Di seguito viene presentata una sintesi delle aree di intervento della Cooperativa:

Aree di intervento

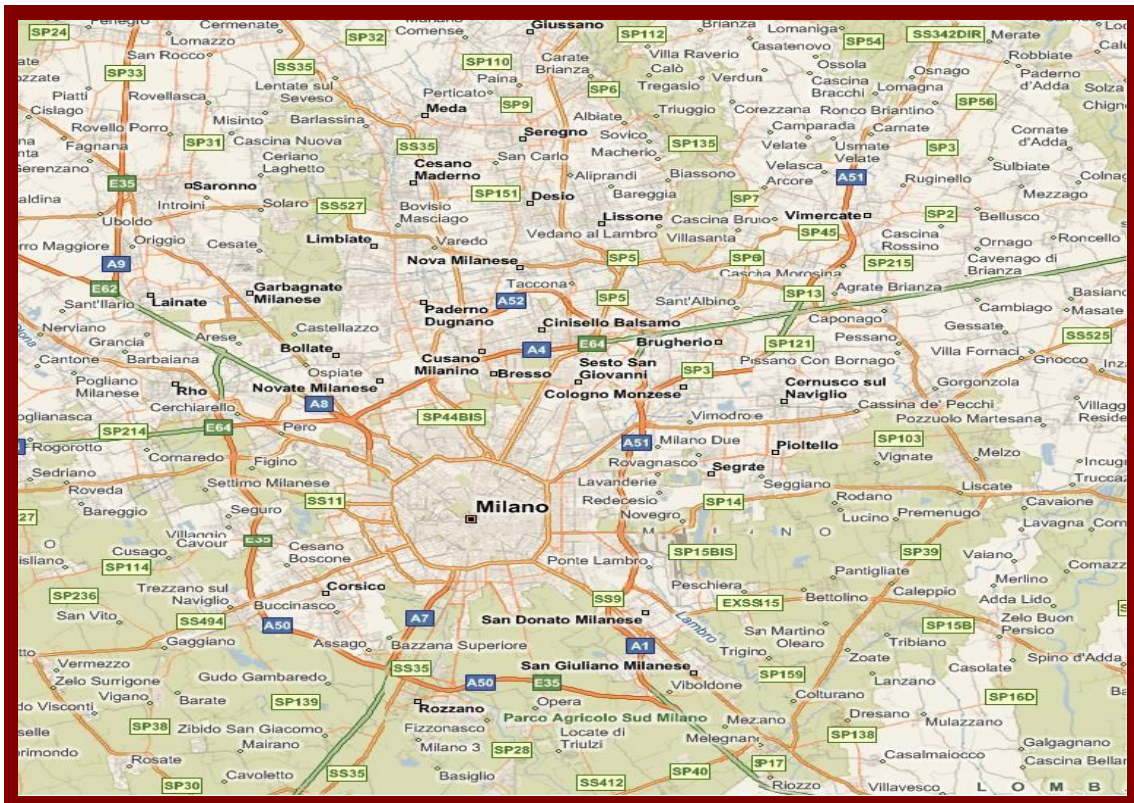
	Comparto Industriale/artigianale
Invalidi fisici, psichici e sensoriali	X
Soggetti a rischio di emarginazione sociale	X

Si rimanda ai paragrafi “obbiettivi ed attività” per una panoramica nel dettaglio delle diverse produzioni e reparti aziendali e dei diversi servizi svolti dalla cooperativa, in particolare per lavorazioni conto terzi in ambito postale, assemblaggio e confezionamento.

In quanto cooperativa sociale di tipo B preme qui evidenziare il focus sull’inserimento al lavoro di persone svantaggiate, cercando di valorizzare la loro attitudine professionale.

2.3. Territorio di riferimento

- COMUNE di MILANO
- PROVINCIA di MILANO
- ZONE LIMITROFE





2.4. Missione, scopo e oggetto sociale da Statuto

“La cooperativa *FRANCIS TODAY - COOPERATIVA SOCIALE a r. l. ONLUS*, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro. Suo fine è il perseguimento dell’interesse generale della Comunità, la promozione umana e l’integrazione sociale dei Cittadini attraverso lo svolgimento di attività d’impresa, finalizzata all’inserimento ed all’integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate...” (art. 3 dello statuto, scopo)

Francis Today - senza discriminazioni di razza, lingua o religione - si occupa di disagio sociale e familiare; di disabilità fisica, psichica e sensoriale; di rischio di emarginazione.

“La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del Movimento Cooperativo Mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l’impegno, l’equilibrio delle responsabilità; il rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario.” La cooperativa ha quale missione anche il continuo sviluppo di legame con il territorio ed un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo possibile gli interessi dei propri Soci e della Collettività, coopera attivamente su scala nazionale ed internazionale con altri Enti cooperativi, Imprese sociali ed Organismi del Terzo Settore.



[HOME](#) [CHI SIAMO](#) [SERVIZI ALLE IMPRESE](#) [SARTORIA](#)

[ATTIVITÀ SOCIALI](#) [SOSTIENICI](#) [CONTATTI](#)

I Valori

Rispetto

Non giudichiamo, ma lavoriamo per dare speranza e dignità a chi vive in situazioni di disagio socio-economico, indipendentemente dalla cultura, nazionalità, età, genere, religione.

Condivisione

Condividiamo la nostra missione sociale con tutte le persone coinvolte, direttamente ed indirettamente, mettendo in comune le nostre conoscenze al di là delle logiche del profitto.

Innovazione

Ci chiediamo come migliorare il nostro lavoro e ci confrontiamo sempre, sia all’interno che all’esterno per crescere, giorno dopo giorno.

Onestà

Ci impegniamo a dire sempre la verità di fronte alle richieste dei nostri clienti ed agli sviluppi del nostro lavoro

Merito

Promuoviamo le capacità e le professionalità del nostro gruppo, privilegiando unicamente scelte sostenibili e competitive.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della Comunità, dei Volontari, dei Fruitori dei servizi e degli Enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo l’autogestione responsabile dell’impresa, grazie anche all’apporto dei propri Soci lavoratori.



La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai Soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

“Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i Soci possono anche instaurare con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata e autonoma, in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito Regolamento” (art. 3 dello statuto, scopo).

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori della Cooperativa rispettano il principio di parità di trattamento nei confronti dei Soci.

In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento sarà rispettata anche in caso di ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con Terzi e aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Si riporta di seguito **l'oggetto sociale** della cooperativa di cui all'art. 4 dello statuto.

“Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- a) produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuti in appositi centri di lavoro, sia di carattere artigianale che non, ed inoltre il commercio di abbigliamento in genere, accessori di abbigliamento, articoli da regalo;
- b) pulizia di stabili civili ed industriali, uffici pubblici e privati, banche, nonché la sanificazione, disinfestazione, derattizzazione e deblatizzazione degli stessi;
- c) promozione e gestione dei Corsi di Formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale, strumenti idonei al reinserimento sociale e alle qualifiche professionali nonché alla formazione operativistica, anche con il contributo della C.E.E., degli Enti pubblici e privati in genere e/o singoli.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.”

Le attività svolte in concreto verranno delineate nei successivi paragrafi. Si precisa che rispetto al ventaglio delle possibilità delle attività statutarie non è stata ancora attivata la pulizia e sanificazione.

Le difficoltà incontrate nel corso degli anni, compreso il 2020, non hanno comunque diminuito l'attenzione o gli interventi di Francis Today finalizzati ad accrescere le competenze tecniche dei Soci lavoratori e la loro formazione culturale, effettuati attraverso specifici corsi di formazione.



Inoltre sono stati frequenti gli interventi di supporto per conciliare la vita lavorativa con la vita privata dei Soci, in particolare quando la situazione personale o familiare influisce in modo negativo, soprattutto sui lavoratori disabili.

“Sarebbe radicalmente indegno dell’uomo, e negazione della comune umanità, ammettere alla vita della società, e dunque al lavoro, solo i membri pienamente funzionali perché, così facendo, si ricadrebbe in una grave forma di discriminazione, quella dei forti e dei sani contro i deboli ed i malati”.

Dall'Enciclica Laborem Exercens - Giovanni Paolo II, 1983

2.5. Storia

La Cooperativa Sociale Francis Today venne costituita nel dicembre del 1985 per iniziativa della Dott.ssa Anastasia Massari, dirigente in una Casa farmaceutica, che già da tempo dedicava il suo tempo libero al sostegno di famiglie con giovani disabili.

Nel corso di quest’opera di volontariato la Dott.ssa Anastasia Massari aveva avuto modo di riscontrare che l’inattività emarginava questi giovani e si era convinta che un dignitoso lavoro, professionalmente qualificato e regolarmente retribuito, poteva essere lo strumento migliore per una piena realizzazione personale e per uscire dall’isolamento, dallo sconforto e dal degrado.

La Dott.ssa Anastasia Massari lasciò quindi il suo lavoro e diede vita alla Cooperativa sociale Francis Today, iniziando con Servizi sartoriali.

Nel corso del tempo Francis Today si è dedicata allo sviluppo di nuove attività, diversificando e aggiungendo servizi in diversi settori quali l’assemblaggio e il confezionamento di semilavorati, packaging, distruzione documenti con dati sensibili, lavorazioni in ambito postale ad alto contenuto tecnologico quali imbustamento, cellofanatura, gestione indirizzi, data entry, applicazione etichette ed adesivi, stampe di riviste e periodici, preparazione di borse e cartellette per fiere e congressi, ecc.

Grazie alla professionalità dei Soci Lavoratori, alla costante presenza di Volontari, alla disponibilità di esperti Professionisti, al contributo economico di Persone ed Enti sensibili ai problemi sociali e alla capacità di adattarsi ai continui cambiamenti economici e sociali, si è potuto consolidare e mantenere per oltre trent’anni l’attività della Cooperativa.

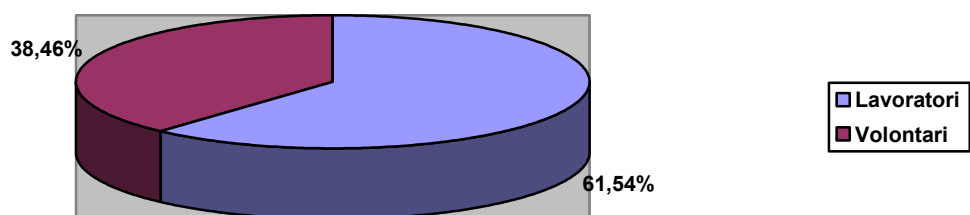


3. Struttura, Governo, Amministrazione e Strategie

3.1. Composizione base sociale

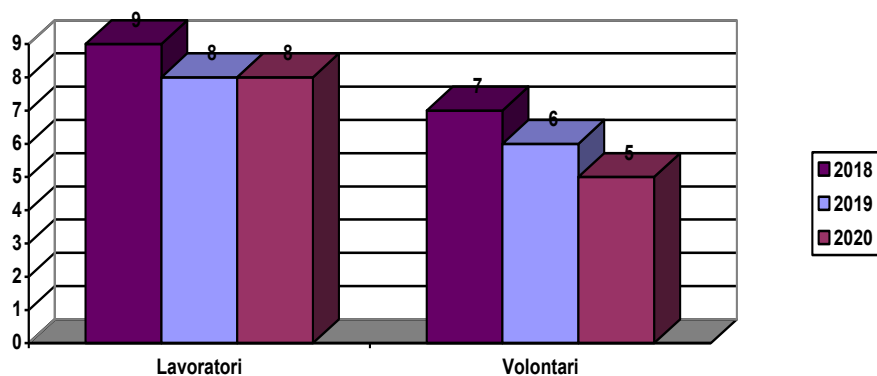
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Tipologia soci



La base sociale al 31 dicembre 2020 risulta costituita da 13 soci di cui 8 soci lavoratori.

La base sociale nel tempo



Soci ammessi ed esclusi nel 2020:

	Soci al 31/12/2019	Soci ammessi 2020	Recesso soci 2020	Decadenza esclusione soci 2020	Soci al 31/12/2020
Numero	14	-	-	1	13



In merito alle variazioni della compagine sociale del 2020 si rileva che non vi sono state ammissioni, data anche la peculiarità dell'anno. Si è proceduto ad escludere una socia volontaria che da tempo non partecipava alle assemblee o alla vista sociale e non aveva più rapporti con la società; in tal modo si è monitorata l'attualità della compagine sociale e della mutualità.

Rispetto all'ultimo biennio si evidenzia comunque una sostanziale stabilità nel tempo ed un dato rilevante è la lunga permanenza nella compagine sociale, in modo particolare per i lavoratori.

3.2 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli Amministratori della Cooperativa:

Nome e cognome	Carica e durata	Altri dati; prima nomina
ANASTASIA MASSARI	Presidente dal 02/05/2019 fino ad Approvazione Bilancio 2021	Socio dal 03/12/1985, residente a Milano, eletta in precedenti mandati.
CELESTA RUGGERI	Vice-Presidente dal 02/05/2019, fino ad approvazione Bilancio 2021	Residente a Milano; data prima nomina 24.11.2016
ALBERTO VALORI	Consigliere dal 02/05/2019 fino ad Approvazione Bilancio 2021	Socio dal 10/06/2002, residente a Milano, eletto in precedenti mandati.

Il Consiglio di amministrazione è attualmente formato da tre persone ed elegge fra i suoi membri:

- a) Un Presidente, al quale spetta la firma e la rappresentanza sociale;
- b) Un Vice Presidente che sostituisce il Presidente in caso di assenza o impedimento.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte che egli lo ritenga utile ed ordinariamente ogni tre mesi. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione debbono essere trascritte in apposito libro dei verbali.

Secondo lo statuto il numero dei consiglieri può variare da tre a sette. La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori.



3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione e di partecipazione della nostra Organizzazione.

Il **Consiglio di Amministrazione** della Cooperativa FRANCIS TODAY nell'anno 2020 si è riunito 5 volte e la partecipazione è stata in media del 100 %.

Nella tabella di seguito si ritiene utile confrontare il dato con le riunioni del 2019.

Anno	Date	% partecipazione	% deleghe o assenti	Ordine del giorno
2019	2 riunioni: <ul style="list-style-type: none"> • 27.03.2019 • 02.05.2019 	100%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Marzo 2019: Approvazione bilancio d'esercizio nota integrativa e bilancio sociale al 31/12/2018; convocazione assemblea; varie ed eventuali. • Maggio 2019: Nomina presidente e vicepresidente; attribuzione poteri;
2020	5 riunioni: <ul style="list-style-type: none"> • 29/05/2020 • 12/06/2020 • 09/07/2020 • 08/10/2020 • 26/11/2020 	100%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi della situazione causata dalla pandemia Covid 19; Varie ed eventuali. • Esame del progetto di Bilancio al 31/12/2019; Esame del Bilancio sociale 2019; conv. Ass.ordinaria dei soci; varie ed eventuali. • Esame della situazione economica al 30/06/2020 - ferie e chiusura aziendale; Progetti; Varie ed eventuali. • Esclusione Socia Bertolini Sonia. • Proposta Bonus ai dipendenti.

Si segnala che nel 2020 sono state importanti anche le riunioni organizzative informali; in particolare è stato significativo l'impegno e le decisioni attuate nel periodo di metà anno che ha visto la rilevante interruzione delle attività in marzo e aprile.

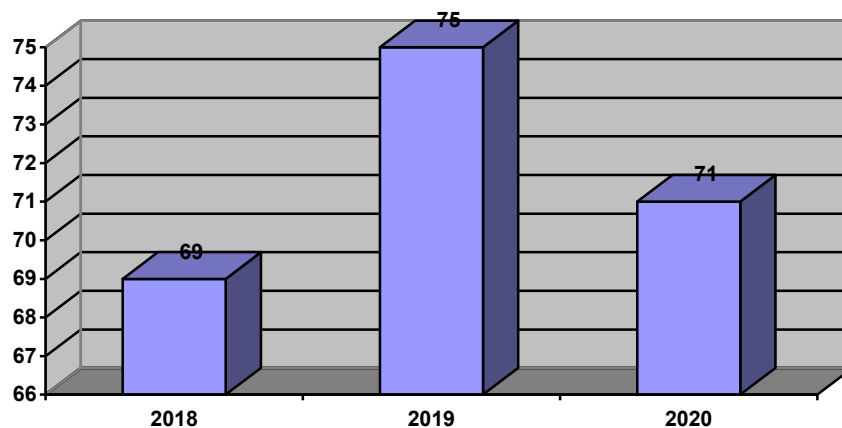
Anche questi momenti di confronto rappresentano una certa vivacità all'interno della nostra piccola realtà, una analisi circa i passaggi di democraticità interna e una rappresentazione dei vari appartenenti alla nostra realtà e di coloro che la sostengono.



Per quanto riguarda l'**Assemblea dei Soci**, la partecipazione degli ultimi tre anni è meglio visualizzata nella tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe o assenti	Ordine del giorno
2018	02/05/2018	69%	31%	Approvazione bilancio d'esercizio e sociale al 31/12/2017.
2019	02/05/2019	75%	25%	Approvazione bilancio d'esercizio e sociale al 31/12/2018 e rinnovo cariche sociali.
2020	07/07/2020	71,43%	28,5%	Approvazione bilancio d'esercizio e nota integrativa; approvazione bilancio sociale al 31/12/2019; varie ed eventuali.

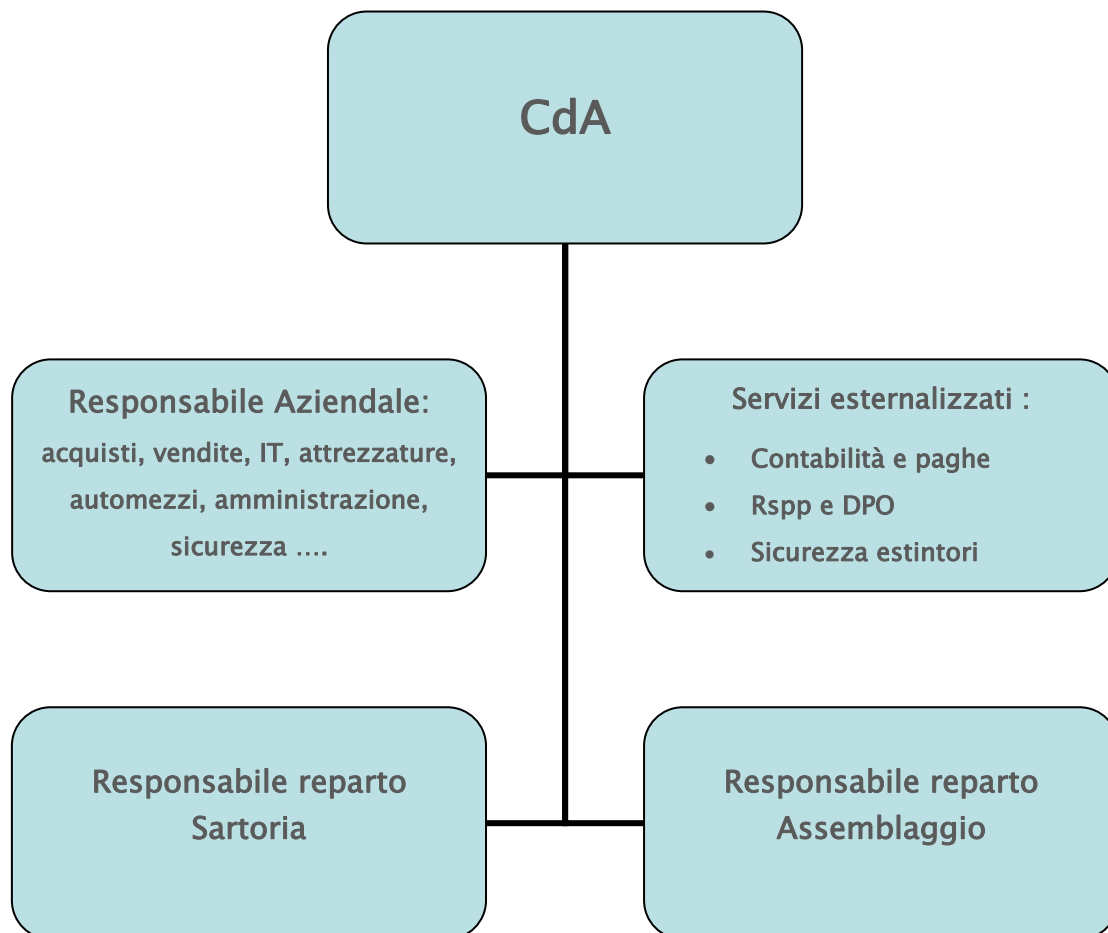
Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/12/2020 è la seguente:

- 1) Massari Anastasia - Rappresentante legale;
- 2) Valori Alberto - Responsabile Organizzazione;
- 3) Celfeza Bardha - Capo reparto Sartoria;
- 4) Ventimiglia Barbara - Capo reparto Servizi alle Imprese;



3.4 Processi decisionali e di controllo

In merito ai processi decisionali si possono delineare caratteri di concentrazione e agilità per le riunioni organizzative dato il numero ridotto di consiglieri e di lavoratori.

I consiglieri si riuniscono anche informalmente e nel CdA vi è espressione di un consigliere socio lavoratore che è anche referente amministrativo/gestionale. Inoltre vengono interpellati i soci volontari, alcuni dei quali sono anche elementi di contatto e organizzazione. Tali riunioni hanno una durata media di 1-2 ore ciascuna.



Nell'organizzazione interna vi è centralità nella comunicazione, ogni addetto ha un riferimento diretto:

- ogni responsabile di reparto fa riferimento al responsabile aziendale;
- il responsabile e coordinatore aziendale si interfaccia con le varie figure di controllo, quali RSPP, DPO, interfacciandosi sia con i capi reparto che con il CdA;
- i tirocinanti hanno un tutor personale esterno ed uno interno incaricato;

In cooperativa è usuale e apprezzata, la possibilità di riferirsi in ogni momento al responsabile del proprio settore di attività o al responsabile del personale (o al tutor) presso gli uffici della sede. Ogni qualvolta sia utile o necessario sono organizzate riunioni specifiche. E' inoltre evidente che la collocazione presso un'unica sede e la presenza costante di referenti facilita il confronto dei lavoratori dei vari settori con il reparto organizzativo ed il Cda.

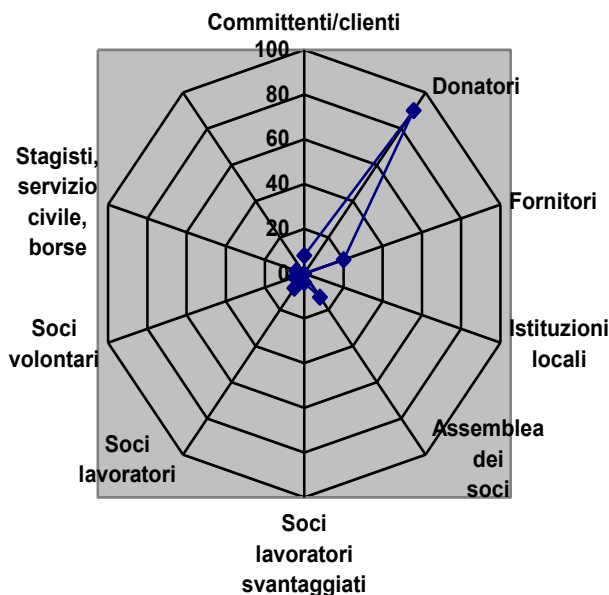
Nell'anno 2020, eccezionalmente, la presenza fisica in sede in maniera costante, ha visto una parziale e diversa realizzazione.

Proprio per fronteggiare l'emergenza della pandemia e rispettare i dispositivi nazionali e regionali così come i protocolli interni si è prevista, nella fase di riapertura, la turnazione dei dipendenti ed è diminuita la presenza fisica di volontari e di alcuni membri del Cda.

Le riunioni del Cda si sono in alcuni casi svolte da remoto.

I referenti sono comunque rimasti disponibili da remoto e almeno una figura amministrativa/direzionale è sempre stata presente di persona.

3.4 PORTATORI DI INTERESSI





Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni	
	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>Associativa</i>
<i>Lavoratori</i>	<i>Lavorativa</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>Lavorativa e associativa</i>
<i>Soci lavoratori svantaggiati</i>	<i>Lavorativa e associativa</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>Associativa, prestazionale</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>Tirocini</i>

Portatori di interesse esterni	
	Tipologia di relazione
<i>Istituzioni locali</i>	<i>fornitura servizi</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>rapporto commerciale</i>
<i>Fornitori</i>	<i>rapporto commerciale</i>
<i>Donatori</i>	<i>Associativa, contributiva a fondo perduto</i>

Clienti

Tra i valori di riferimento nella gestione dei rapporti con la clientela si sottolineano fiducia, trasparenza, partecipazione.

Oltre alle scelte strategiche, contrattuali e di ricerca di mercato si gode di un credito esterno che la Cooperativa ha maturato negli anni, di fiducia nei confronti dei singoli e di buon esito della maggior parte dei progetti di inserimento lavorativo. La Cooperativa opera nei confronti dei propri clienti con l'obiettivo di fornire servizi professionali e di qualità.

Tra i clienti con i quali la Cooperativa ha rapporti stabili e consolidati si evidenziano i seguenti, in ordine di maggior fatturato:

Vwr-International
 Baralan International spa
 Società Cooperativa Farmaceutica
 Manageritalia Lombardia
 Fondazione dottor Marcello Candia Onlus

I referenti dei due settori, nella specificità delle loro attività, insieme al responsabile commerciale, misurano regolarmente il grado di soddisfazione dei clienti.

E' abitudine della cooperativa creare un rapporto di mutua collaborazione e fiducia con i clienti.



Dicono di noi

"...Francis Today non sollecita aiuto economico...ma lavoro che commuta in dignità, fiducia e autostima e di contro assicura, come in tanti anni e in tante occasioni dimostrato, efficienza e puntualità."

Consigliere Delegato Società Cooperativa Farmaceutica



Fornitori

C.C.S.L.
Ergonomia srl
A2A Energia spa
C&M Print srl
New Cleaning Milano srl

Così come per i clienti, è abitudine della cooperativa instaurare un rapporto di fiducia e collaborazione anche con i propri fornitori.

Donatori

I nostri donatori sono persone fisiche che ci conoscono da molto tempo, partecipano alle nostre iniziative, fanno "passa-parola" con i loro amici e conoscenti.

Si possono considerare "amici" della Cooperativa e sono una figura molto importante per l'aiuto concreto che danno nello svolgere il difficilissimo ruolo di creare occupazione, regolarmente remunerata, per quelle parti della società in disagio economico, sociale ed anche fisico.

Si evidenzia che non si ricevono donazioni da Enti pubblici.

4. RELAZIONE SOCIALE - Persone che operano per l'ente

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori, relativi ai portatori di interessi interni ed esterni, ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

Si fa presente innanzitutto che l'impegno sociale di Francis Today non si limita al solo obiettivo di inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate mediante assunzione diretta da parte della Cooperativa con regolare contratto inquadrato dal CCNL a tempo indeterminato, ma si estrinseca anche con la collaborazione a progetti pubblici e privati che prevedono un'alternanza scuola-lavoro attraverso percorsi mirati tramite stage formativi, lavorativi e di socializzazione in Cooperativa.

Anche per l'anno 2020 abbiamo concluso 1 tirocinio e attivato 4 altri tirocini che sono stati portati avanti nell'arco di tutto l'anno nonostante le difficoltà e le esigenze organizzative imposte dalla pandemia Covid.



Si è trattato di tirocini per soggetti svantaggiati e/o disabili:

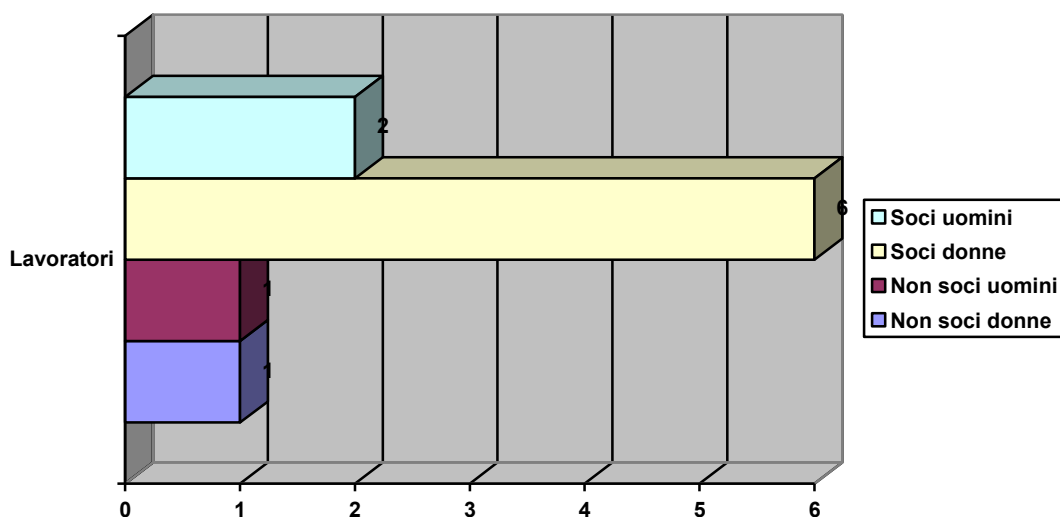
- Progetto formativo individuale; durata 5 mesi;
- Progetto formativo individuale; durata 7 mesi;
- Progetto formativo individuale; durata 5 mesi;
- Tirocinio di Formazione e Orientamento; 3+5 mesi.

Va sottolineata l'opera preziosissima dei nostri Volontari che si estrinseca verso tutte le necessità della cooperativa. Francis Today può continuare a svolgere la propria missione grazie al sostegno fattivo di persone generose che mettono a disposizione il loro tempo, le loro braccia e la loro competenza. Ogni anno queste persone donano gratuitamente alla Cooperativa moltissime ore del loro tempo libero che rappresentano un altissimo valore sociale ed economico.

4.1 Lavoratori

Soci e non soci

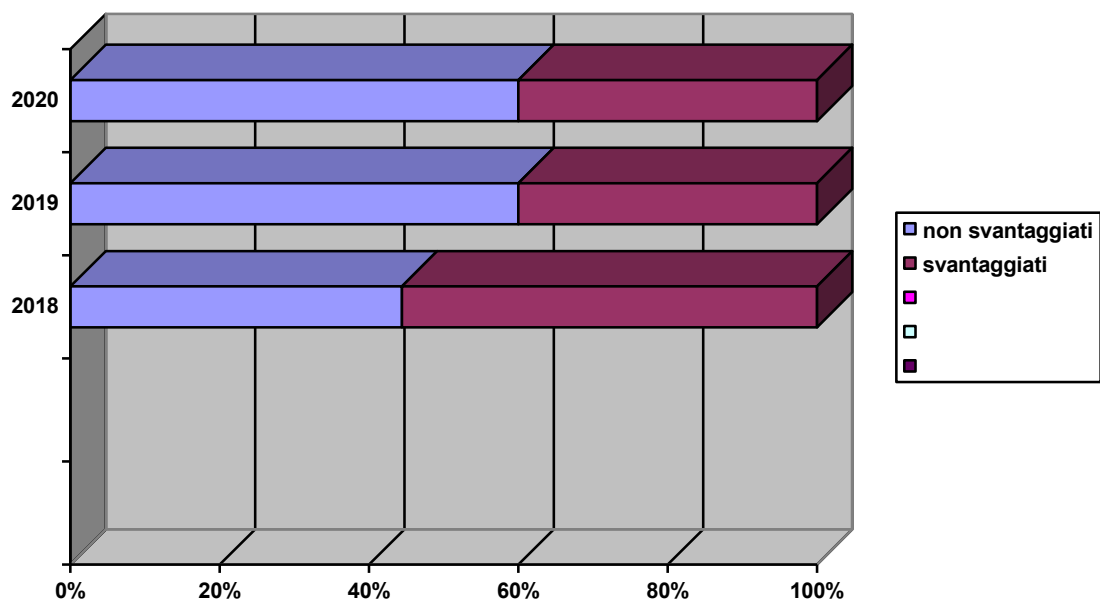
Il totale dei lavoratori è di 10 unità. Si conferma che la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto 1 a 8. (Se parametrato ai part-time / full-time e salvo la considerazione dei bonus eccezionali del novembre 2020).



Rispetto all'anno 2019 è rimasto invariato il numero di soci lavoratori, pari a 8 (di cui due uomini e 6 donne) su un totale di 10 lavoratori. Si rileva quindi anche l'importanza dell'attenzione al genere, data la prevalenza delle lavoratrici donne. Questo dato è significativo anche in collegamento ai soggetti con disabilità: tre su quattro sono donne.

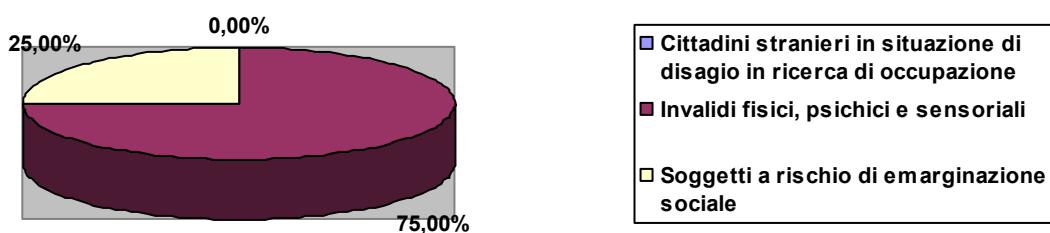


Lavoratori svantaggiati



In relazione a quanto previsto dalla legge in cooperativa la percentuale totale di svantaggiati è pari al 66,6%.

Tipologie svantaggio



Le tipologie di situazioni di svantaggio e fragilità ricomprendono casi di invalidità civile dal 50% all'80%, disabilità neurologiche e problematiche psichiche e psicotiche.

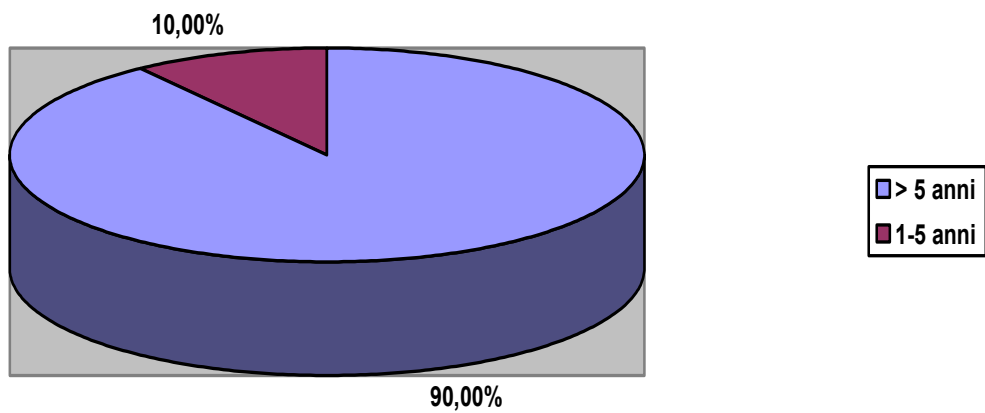


Tipologie contrattuali lavoratori svantaggiati

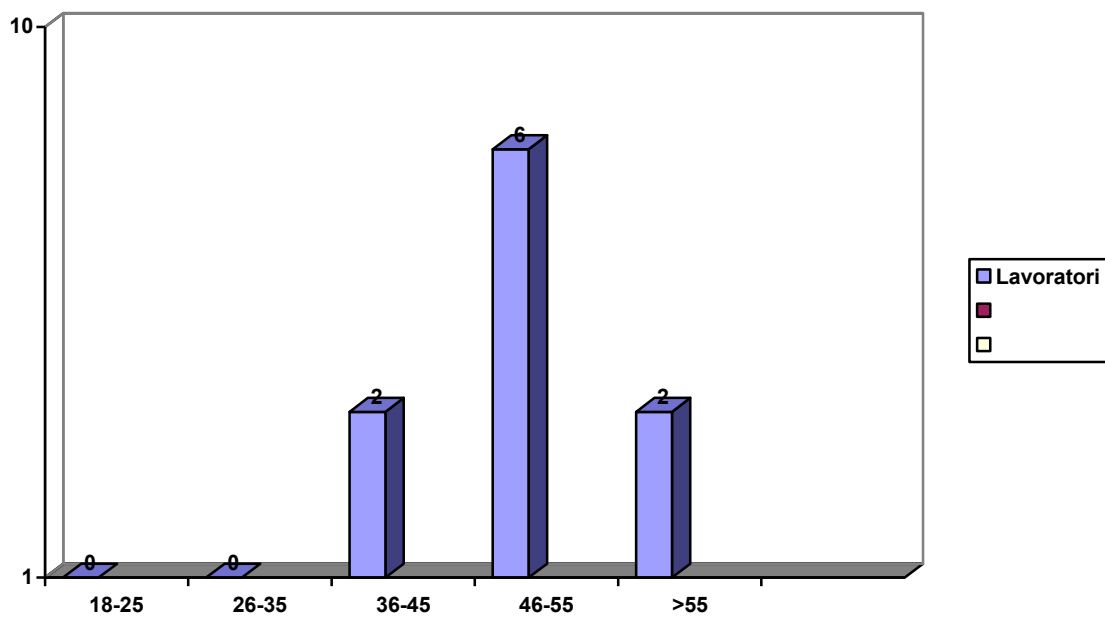
	N° svant. 01/01/2020	Ingressi	Uscite	N° svant. 31/12/2020
Assunzione in cooperativa	4	0	0	4
Tirocini	-	-	-	-

Nell'Anno 2020 le persone svantaggiate della cooperativa hanno lavorato per un totale di **4562** ore.

Anzianità-lavorativa

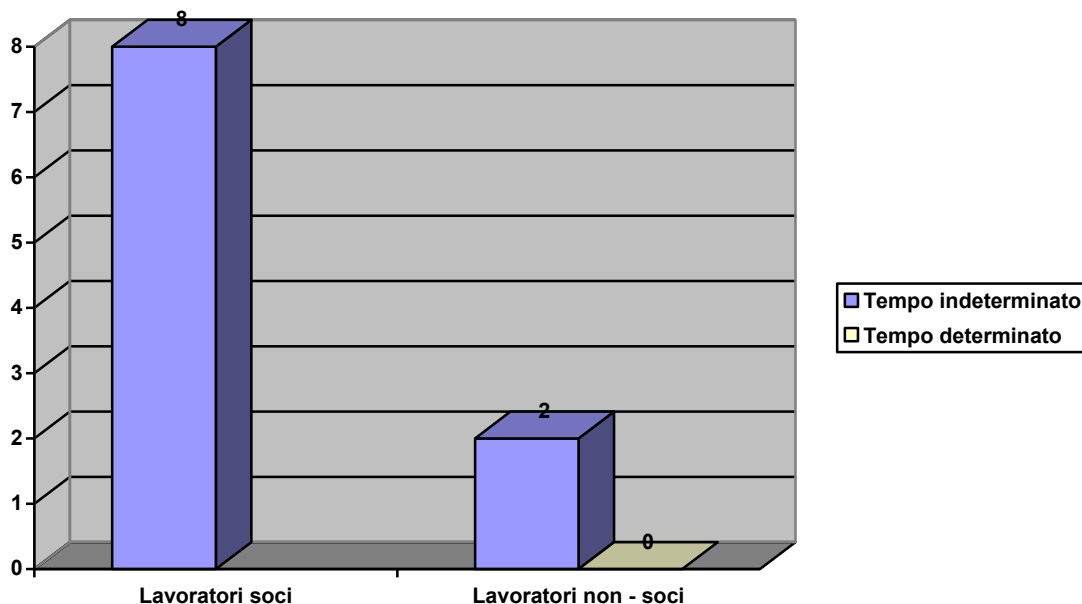


Classi di età



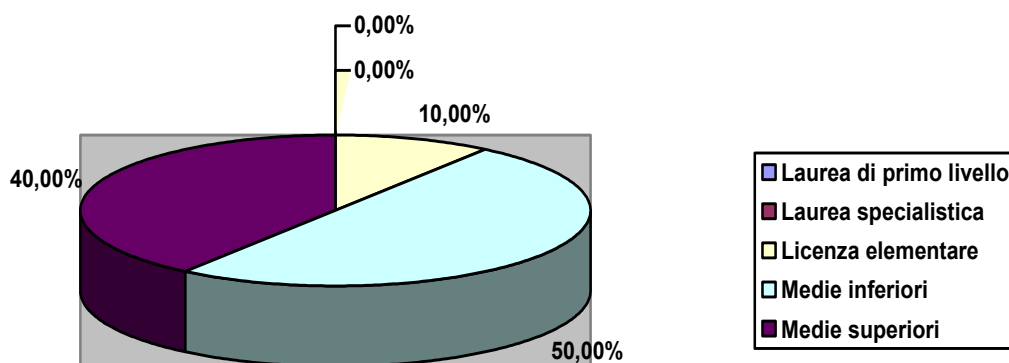


Rapporto lavoro



Rispetto alla precedente annualità si rileva l'importanza della stabilizzazione. Pur nei piccoli numeri della nostra società, nel 2020 vi è stata la trasformazione di un lavoratore da tempo determinato a tempo indeterminato. Al 31/12/20, pertanto, tutti i lavoratori (soci e non soci) della cooperativa sono a tempo indeterminato.

Titolo di studio



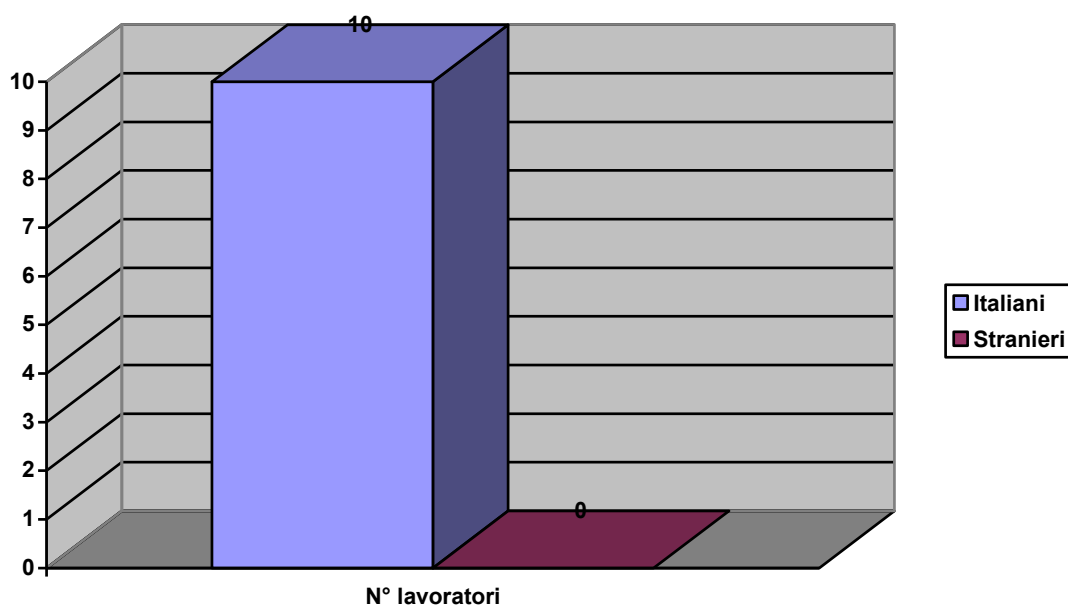


Livello contrattuale

	A	B	C	D	E	F
Lavoratori (numero)	4	1	1	3	1	0
Lavoratori (%)	40%	10%	10%	30%	10%	0,00%

Per gli inquadramenti si sottolinea una qualifica di impiegato, mentre gli altri lavoratori sono operai.

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2020 le persone che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono state sia lavoratori che tirocinanti.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Formazione primo soccorso	0	0	0	0
Formazione Sicurezza generale	0	0	0	0
Formazione specifica	2	12	8	4
Corso addetto Antincendio	0	0	0	0
RLS aggiornamento	0	0	0	0



L'attività di formazione è costante ed è sempre mirata al miglioramento delle competenze del lavoratore. Nella specificità del 2020 l'attività di formazione si è incentrata sul "Rischio Biologico" svolto in modalità telematica, su piattaforma FAD, andando quindi a coprire sia l'aspetto emergenza Covid sia l'uso di strumenti digitali.

Riepilogando i caratteri dell'attività e dei soggetti in difficoltà di cui la cooperativa promuove l'inserimento e che in tale ottica possono essere considerati fruitori si rileva come di seguito:

Industriale/artigianale

	N° lavoratori svantaggiati	Sede
SERVIZI ALLE IMPRESE : Lavorazioni conto terzi in ambito postale, assemblaggio e confezionamento.	4	Via G. Strigelli 13 20135 Milano

Oltre al quadro delineato con i grafici di cui sopra si rileva che la cooperativa pone grande attenzione alla dignità dei lavoratori; pur con dispendio di risorse il Cda se ne prende cura e mira ad elaborare alcune condizioni migliorative.

Si rileva che durante i mesi di lock-down e la richiesta di Fis abbiamo anche integrato economicamente la cifra erogata ai dipendenti.

Inoltre a novembre, in considerazione dell'impegno dei lavoratori nell'anno, dato che avevano mostrato (proporzionalmente ai propri ruoli e competenze) disponibilità e impegno nell'affrontare criticità organizzative-produttive derivate dai periodi di maggior diffusione della pandemia per mantenere per quanto possibile la produttività, il Cda ha disposto un bonus per tutti i dipendenti (con cifra che tenesse conto dell'orario di lavoro e delle mansioni).

Infine la consapevolezza di avere un corpo sociale composto per la maggior parte di donne e soggetti fragili, il Consiglio di Amministrazione, da sempre continua a porre attenzione alla conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro.

4.2 Soci volontari e Donatori

Facendo riferimento a quanto sopra esposto circa la compagine sociale si ricorda che i soci volontari della cooperativa sono 5 alla data del 31.12.20 (mentre erano 6 al 31.12.19).

Come già riportato nel paragrafo "portatori di Interessi" si riconferma l'importanza delle figure dei volontari e dei donatori. I volontari in particolare assolvono in particolare attività amministrative di controllo e anche di supporto operativo a tutte le attività produttive della cooperativa.

Nel 2020 ai soci volontari non sono stati fatti rimborsi spese.



	N° assoluto donatori/contributi	Importo complessivo
Contributo 5‰-2018	363	€ 17.649,46
Contributo 5‰-2019	351	€ 18.511,36
Donazioni	oltre 50	€ 72.770
Donazione da associazione	1	€ 55.000
Eredità Passerini – 50% vendita appartamento.	1	€ 162.930,12

Nota: Il numero dei donatori del 5‰- si desume dalla apposita documentazione rilasciata annualmente dall'Agenzia delle Entrate.

5. Obiettivi e attività

Il principale obiettivo è promuovere l'inserimento e l'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, attraverso lo svolgimento di attività di impresa.

La sfida - continua da più di 35 anni - si rinnova quotidianamente grazie al contributo di chi ha lavorato oggi, di chi progetta il lavoro di domani, di chi ha seminato in passato investendo nella nostra Cooperativa, vivendola in prima persona e soprattutto difendendone i suoi valori.

La nostra manodopera che ha in sé un proprio valore aggiunto poiché ricomprende il lavoro di soggetti svantaggiati garantendo, in questo modo, significative ricadute anche in ambito sociale.

Storicamente, come ricordato, la cooperativa si è sviluppata in settori che in passato richiedevano manodopera non specializzata. Questo ha consentito l'inserimento di persone con disabilità complesse (intellettive).

Pur essendo la nostra realtà un'organizzazione consolidata che ha conservato il posto di lavoro in modo continuo per i propri lavoratori e soci, migliorando nel tempo anche la condizione economica, si è risentito in particolare negli ultimi anni della forte crisi economica.

Per mantenere il lavoro dei nostri lavoratori storici e per proseguire nell'accompagnamento verso l'autonomia anche economica si è continuato con i soggetti lavoratori di lunga data.

Solo in alcuni casi si sono potuti ricercare ed accogliere lavoratori con qualifiche professionali tecniche di maggior livello.

Pertanto si è evidenziata una difficoltà a compiere in tutti i sensi la missione di impresa sociale in quanto la sostenibilità economica è raggiunta e garantita solo con importanti donazioni, lasciati ed introiti ulteriori rispetto al puro fatturato.



Si individuano quindi alcuni obiettivi nel lungo termine:

Obiettivi generali / obiettivi per aree	Parzialmente raggiunto nel 2019-2020	Non raggiunto
Gestione ordinaria	Si pone costante attenzione e monitoraggio dei centri di costo ed anche della raccolta fondi.	
Progettazione ricerca e promozione di nuovi servizi	Si sta implementando il servizio per aziende e professionisti per distruzione certificata dati sensibili e documenti.	
Inserimento al lavoro di persone svantaggiate, l'attenzione ai problemi afferenti la vita sociale dei lavoratori e dei soci.	Si è proseguito nel nostro intento con l'accompagnamento, la formazione e la riorganizzazione dei turni e ponendo attenzione sulle misure di sicurezza e salute implementate nel 2020; per il 2021 si prevede la possibilità di inserire un nuovo lavoratore e di trasformare un contratto da tempo parziale a tempo pieno.	
Gestione apparecchiature	Le attrezzature e i macchinari della cooperativa, tutti a norma CEE, vengono regolarmente controllati e mantenuti dalle ditte fornitrici e/o incaricate per mantenerne lo stato di efficienza e garantirne la sicurezza nell'uso.	
Gestione IT	La struttura IT della cooperativa viene mantenuta ed aggiornata sia per l'hardware che per il Software per poter garantire l'esecuzione delle attività utili e necessarie alla cooperativa. In quanto Onlus si hanno a disposizione canali	
Promozione visibilità cooperativa, marketing e raccolta fondi	Si è proseguito nell'implementazione del marketing. Per il 2021 è previsto l'inserimento di un soggetto in Messa alla Prova - lavori di utilità sociale quali misure alternative alla pena; la signora coopererà con la sue competenze per Comunicazione e Marketing. Si sta ipotizzando di usare Google ma con servizio a pagamento.	Sono state effettuate campagne pubblicitarie per le attività di laboratorio tramite strumenti gratuiti offerti da Google alle Onlus, ma senza risultati.



5.2 Analisi e descrizione delle principali attività

Reparto Assemblaggio

Le principali attività in conto terzi che ci affidano i nostri clienti comprendono:

- Assemblaggio e confezionamenti dispositivi monouso;
- Assemblaggio e confezionamenti prodotti cosmetici;
- Etichettatura manuale;
- Conteggi;
- Inserimento guarnizioni in tappo e/o contenitore;
- Inserimento e avvitamento tappo su flaconi e barattoli;
- Insacchettamento di diverse tipologie;
- Saldatura continua;
- Saldatura manuale sacchetti di diverse lunghezza;
- Preparazione articoli in cartone;
- Kitting;
- verifica qualità;

Ci sono prodotti che sono destinati ad uso in laboratori di analisi e, a seconda della tipologia, dopo la lavorazione, vengono sottoposti a processo di sterilizzazione.

- Insacchettamento componenti meccanici;
- Conteggio, composizione e impacchettamento kit guarnizioni e gommini;
- Preparazione e inscatolamento;
- Insacchettamento e saldatura manuale per boccola, cappucci, iniettore;
- Assemblaggio parti;
- Impacchettamento componenti di ricambio.

Sono previsti anche servizi di caricamento manuale astucci con articoli cancelleria, predisposizione oggettistica per eventi, convention, meeting, assemblaggio badge, confezionamento articoli promozionali.



Lavorazioni in ambito postale

- Imbustamento meccanizzato, con o senza piegatura, per depliant, circolari, newsletter, etc;
- Imbustamento manuale per esigenze particolari, fuori formato o piccoli lotti;
- Cellofanatura per periodici, cataloghi, riviste, opuscoli, etc.;
- Gestione e verifica indirizzari;
- Fornitura materiali per imbustamento;
- Lavorazioni per spedizioni a tariffe agevolate con Poste Italiane o Nexive ;
- Confezionamento come da direttive postali con preparazione e stampa documentazione;
- Stampa indirizzi direttamente su busta o etichetta;
- Consegna spedizioni presso CMP (Centri Meccanizzazione Postale).

Reparto sartoria

Abbiamo un piccolo reparto con moderni macchinari industriali ove realizziamo alcune tipologie di capi di abbigliamento, ed eseguiamo lavori di cucito e riparazione, tra cui: stringere o allargare le gonne o pantaloni, ritoccare i vestiti, allungare o accorciare cappotti, realizzare gli orli ai nuovi capi, sostituire cerniere lampo e le fodere, oltre, in via residuale gadget in stoffa per eventi e/o piccoli regali- bomboniere solidali, shopper, porta-fazzoletti, pochette.

Siamo in grado di soddisfare le richieste dei nostri Clienti privati che desiderano un articolo unico come quelle di piccole serie che ci rivolgono le Aziende.

Altre attività

Stiamo implementando il servizio di distruzione certificata archivi contenenti dati sensibili che garantisce affidabilità grazie alla formazione specifica e continua. Rispetta le normative europee relative alla sicurezza delle informazioni e alla distruzione sicura di documenti con dati personali (GDPR o Regolamento UE 2016/679; D.LGS. 196/03; D.LGS. 101/2018)

Utilizziamo un'unità di triturazione a norma DIN 66399, dotata della più moderna tecnologia distruttiva, con elevata riduzione volumetrica in frammenti inintelligibili ed in grado di distruggere carta, cartone, raccoglitori, graffette e punti metallici.



6. DIMENSIONE ECONOMICA, PATRIMONIALE E FINANZIARIA

6.1 Stato Patrimoniale e Conto Economico in forma sintetica

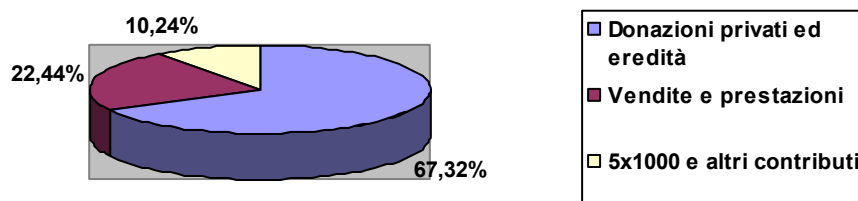
STATO PATRIMONIALE	31/12/2020	31/12/2019
DESCRIZIONE		
<u>ATTIVITA':</u>		
Immobilizzazioni:		
Immateriali	-	-
Materiali (-Fondi amm.to)	408.468	426.064
Finanziarie	500.100	500.100
Totale immobilizzazioni	908.568	926.164
Crediti Attivo Circolante:		
Clienti	12.355	24.531
Fatture da emettere	-	-
Crediti vari	-	-
Crediti verso Erario	2.227	1.445
Depositi cauzionali	542	542
Totale Crediti	15.124	26.519
Disponibilità liquide:		
Banche	190.397	54.127
Posta	3.720	2.116
Cassa	588	201
Totale disponibilità liquide	194.706	56.444
Ratei e Risconti attivi	4.662	5.180
TOTALE ATTIVITA'	1.123.060	1.014.306
<u>PASSIVITA' E NETTO:</u>		
Debiti:		
T.F.R. Dipendenti	242.785	224.216
Mutui passivi	11.932	35.751
Fornitori	10.590	8.158
ALTRI DEBITI		
Debiti verso Dipendenti	18.616	3.983
Debiti verso Erario	6.262	6.093
Debiti verso INPS/INAIL	8.050	7.066
Debiti diversi	2	18
Totale Debiti	298.237	285.486
Ratei e Risconti passivi		
Patrimonio netto:		
Capitale sociale	10.664	10.689
Riserva legale	335.256	295.724
Riserva indivisibile	378.927	290.796
Utile (Perdita)	99.661	131.541
Totale Patrimonio Netto	824.508	728.820
TOTALE PASSIVITA'	1.123.060	1.014.306



CONTO ECONOMICO	31 DIC. 2020	31 DIC. 2019
DESCRIZIONE		
Ricavi Gestionali:		
Ricavi Prestazioni	79.772	89.837
Corrispettivi	17.132	18.756
	96.904	108.593
Costi Gestionali:		
Acquisti	-7.643	-10.580
Servizi-Godim.Beni di Terzi	-41.258	-38.090
Personale	-258.512	-224.398
Ammortamenti	-18.156	-18.945
Oneri Vari di Gestione	-6.388	-6.248
	-331.958	-298.261
Margine Operativo	-235.053	-189.668
Donazioni	127.770	90.187
5 per mille	36.161	19.606
Altri Ricavi	8.035	6.879
Altri Costi		
	171.966	116.672
Eredità Benefattrice	162.930	204.536
Utile (Perdita)	99.661	131.541

6.1 Valore della produzione

Produzione ricchezza 2020





	2020	2019
Vendite e prestazioni	96.904	108.593
Donazioni-Eredità	290.700	294.723
5x1000 ed altri contributi	44.195	25.285
Totale	431.799	428.601

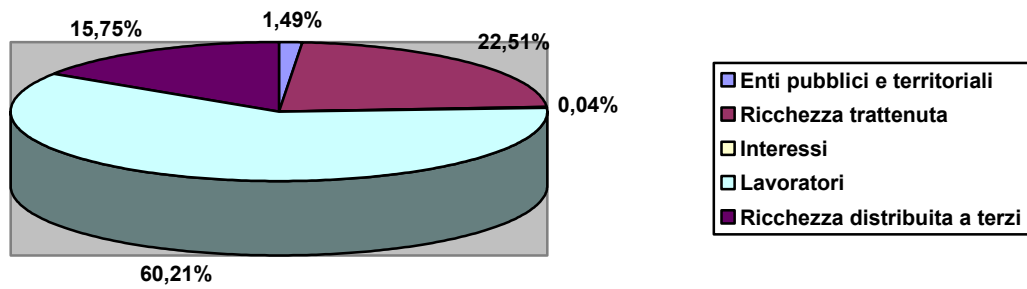
6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

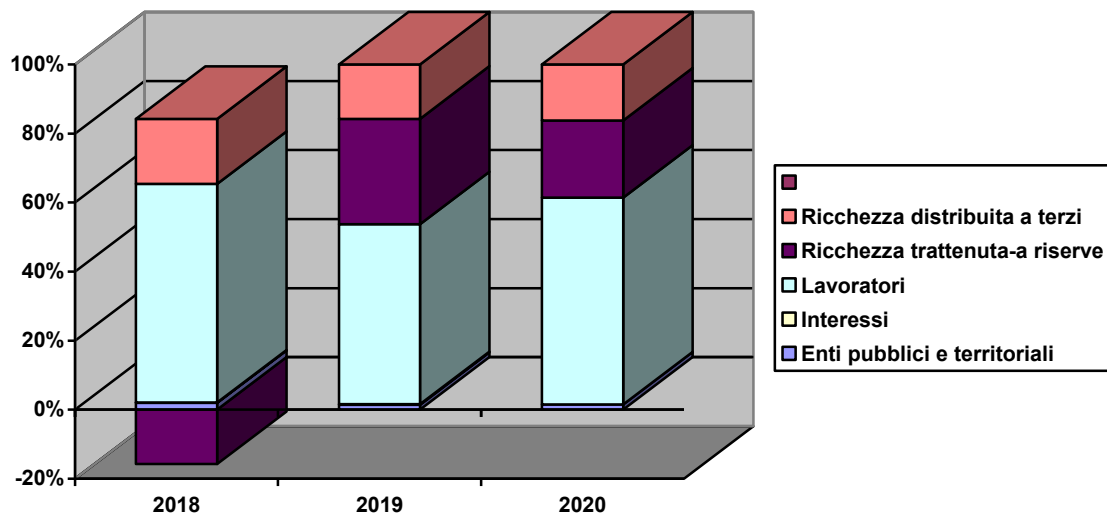
	2020	2019
Enti pubblici e territoriali		
Oneri di gestione-imposte e tasse	€ 6.388	€ 5.979
Totale	€ 6.388	€5.979
Ricchezza trattenuta		
Utile di esercizio/perdita (-)	€ 99.661	€131.541
Totale	€ 99.661	€ 131.541
<i>Di cui accantonamenti a riserve</i>	96.671	€ 127.594
Interessi		
Oneri e proventi finanziari	€ 185	€ 932
Lavoratori		
Costo Dipendenti soci e non soci	€ 258.512	€ 224.398
Totale	€ 258.512	€ 224.398
Ricchezza distribuita a terzi		
Acquisti-costi per servizi-spese condominiali e ammortamenti	€ 67.057	€67.617
<i>3% fondo mutualistico</i>	€ 2.990	€ 3.946
TOTALE	€ 431.803	€430.467



Distribuzione valore aggiunto



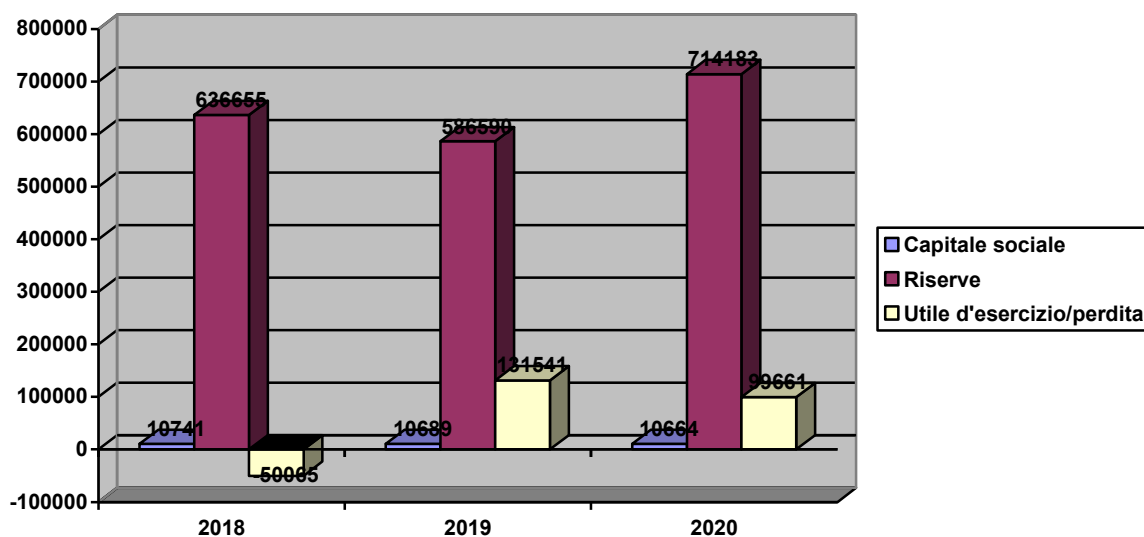
Distribuzione valore aggiunto nel tempo





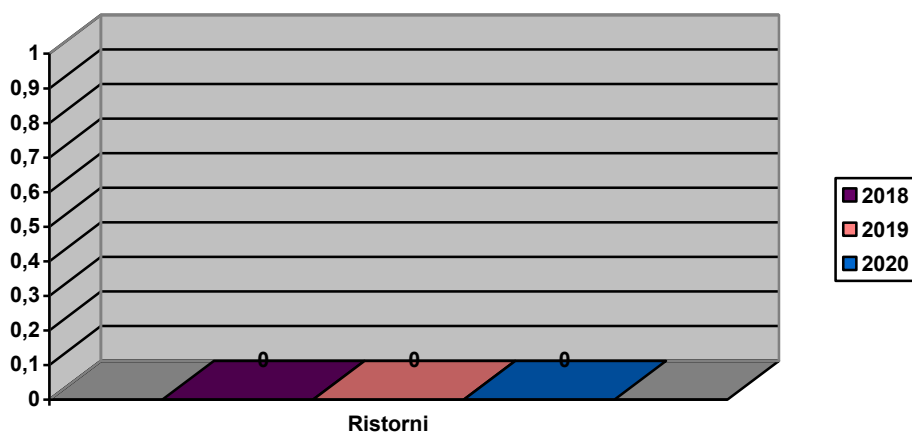
Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto



Ristorno ai soci

Ristori



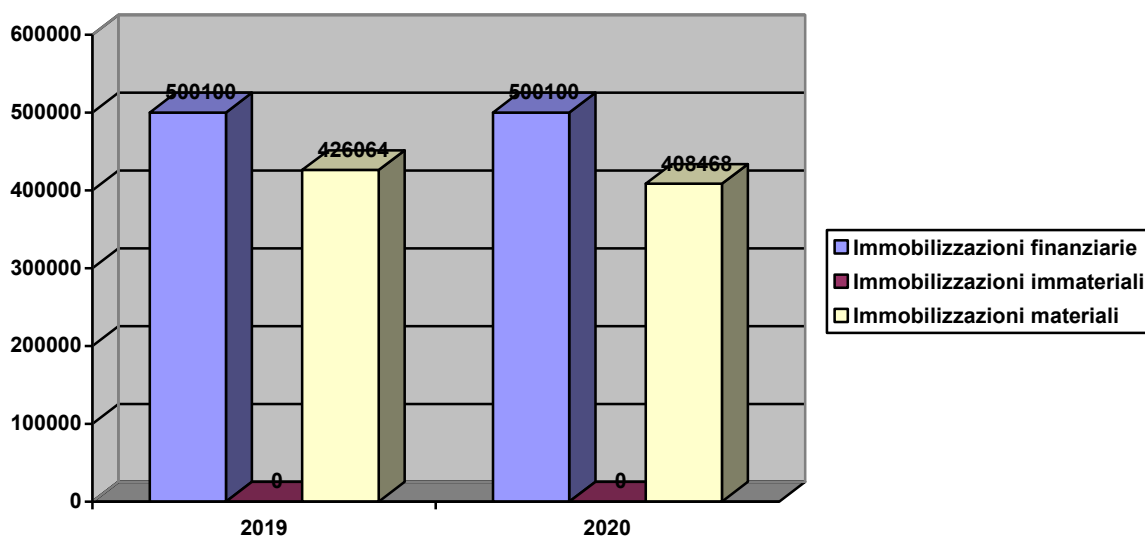
Non vi sono stati ristorni ai soci.

Il Cda ha comunque voluto riconoscere a novembre 2020 dei bonus, dato l'impegno e gli sforzi dettati dall'emergenza e dalla peculiarità dell'anno, come sopra descritti al capitolo 4.1



6.3 Il patrimonio

Investimenti



Finanziamenti

	2020
Mutuo con Credito Bergamasco (scade a giugno 2021)	€ 11.933
Oneri finanziari	€ 185

Contributo 5x1000 e altri contributi, eredità

Si rilevano i significativi importi dei contributi pubblici pervenuti nel 2020:

Tipologia contributo	importo	Note e specifiche
5x1000 anno fin 2018	€ 17.649	destinato a parziale copertura del costo del lavoro.
5x1000 anno fin 2019	€ 18.511	destinato a parziale copertura del costo del lavoro.
Contributi Covid 19	€ 3.222	Fondo perduto Decreto Rilancio
Credito imposta DPI - Covid 19	€ 454	

Si è inoltre beneficiato di esonero contributivo per l'importo di € 4.145.



Si rileva l'entrata straordinaria derivante dalla vendita di porzione di immobile da eredità Sig.ra Passerini Marilena.

Con atto registrato in Milano repertorio n. 17357, raccolta n. 10819 avanti il notaio Avv. Annalisa Boschetti veniva accettata in eredità con beneficio d'inventario per la nostra società cooperativa il 50% della casa in Milano in Via Vertoiba 4 (piano 2, categoria A3 classe 3, 5 vani, compresi i beni inventariati) lasciata in eredità per testamento.

Il ricavato della vendita è pari ad € 162.930,12.

7. ALTRE INFORMAZIONI, PROSPETTIVE FUTURE

- Si sottolinea l'assenza di contenziosi o controversie rilevanti.
- La cooperativa intende analizzare maggiormente, in futuro, politiche di impatto ambientale in base alle attività svolte ed al consumo di energia ma non operando in ambito agricolo o sanitario non figurano i maggiori rischi connessi.
- Attualmente non si fanno attività né si trattano prodotti che producano rifiuti particolari per i quali adottare procedure particolari o specifiche.

Assenza obbligo monitoraggio obbligo di controllo

Si rileva che in quanto cooperativa sociale, data l'assenza dell'organo di controllo non è applicabile l'obbligo di monitoraggio e attestazione relativamente al bilancio sociale (inoltre visto che non è presente la figura del sindaco non si applica l'art 10 comma 3 D.Lgs. 112/17).

PROSPETTIVE FUTURE

Cari Soci, Dipendenti, Volontari, Benefattori ed Amici,

Dal punto di vista economico riteniamo che anche nell'anno 2021 non riusciremo a coprire i costi di gestione con i ricavi provenienti dal nostro fatturato, anche per il perdurare dei problemi causati dalla pandemia COVID-19.



Auspichiamo di poter raggiungere almeno lo stesso importo di ricavi conseguito nell'anno 2020 e assicuriamo il nostro impegno nella ricerca di lavoro.

Nonostante la suddetta debolezza storica e strutturale della nostra Cooperativa, potremo comunque contare sul sostegno economico dei nostri Benefattori, che siamo sicuri non ci faranno mancare il loro prezioso aiuto.

Dal punto di vista finanziario potremo invece contare sui consistenti residui importi incassati l'anno scorso e sulle entrate che ci verranno accreditate per i ricavi di vendita e le donazioni di quest'anno, che consentiranno di far fronte ai nostri esborsi finanziari con una certa tranquillità. La solida situazione patrimoniale ci spinge a continuare nella cura e nell'impegno per le attività ed i nostri lavoratori.

L'attenzione nella redazione di questo bilancio sociale, in conformità alle nuove linee guida, ci spinge a utilizzare sempre di più questo strumento come momento di riflessione e condivisione.

Buon lavoro a tutti.

Il Presidente

Anastasia Emilia Massari